

Показатели эффективности деятельности директора института (декана факультета)

Приложение № 1
к Трудовому договору от "___" _____ 20__ г.

Обязательные показатели эффективности деятельности по видам работ

№ п/п	Содержание обязательных показателей эффективности по видам работ	Единицы измерения	Величина	Период учета
О.1.	Учебная работа			
О.1.1	Осуществление контактной работы со студентами по закрепленным за работником дисциплинам (модулям), руководство практиками, курсовыми работами (проектами), выпускными квалификационными работами, участие в государственной итоговой аттестации и др.			
О.1.2	Информационная поддержка функционирования электронной информационной образовательной среды в части закрепленных за работником дисциплин (модулей), практик, включая: – фиксацию результатов промежуточной аттестации; – ведение раздела «Учебные материалы», в том числе в части размещения рабочих программ и методических материалов; – формирование учебных заданий в соответствии с рабочей программой	%	100	Календарный год
О.2.	Методическая работа			
О.2.1	Разработка и обновление (при необходимости) рабочих программ, закрепленных за работником дисциплин (модулей), практик, включая: – методические материалы; – оценочные материалы; – перечень учебной литературы в соответствии с требованиями ФГОС	%	100	Календарный год
О.3.	Научно-исследовательская работа			
О.3.1	Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК для публикации результатов научных исследований или публикации в изданиях «Белого списка»*	Ед.	1	Календарный год
О.3.2	Работа по подготовке и получению патентов, свидетельств о регистрации РИД*	Ед.	1	Календарный год
О.4.	Организационная работа			
О.4.1	Организация заседаний комиссий, ученого совета института (факультета), деятельность по подготовке и своевременному представлению планов работы кафедр института (факультета), отчетов по их выполнению			
О.5.	Воспитательная работа			
О.5.1	Контроль подготовки и реализации программ воспитания и календарных планов воспитательной работы по образовательным программам, реализуемым в институте (на факультете), а также контроль работы кураторов академических групп			
О.6.	Повышение квалификации			
О.6.1	Повышение квалификации, подтвержденное удостоверением о повышении квалификации и (или) дипломом о профессиональной переподготовке	Ед.	1	3 календарных года
О.7.	Профориентационная работа			
О.7.1	Контроль подготовки и реализации планов профориентационной работы института (факультета)			
О.8.	Привлечение средств в бюджет университета			
О.8.1	Коммерциализация продуктов исследований и разработок, привлечение грантовых средств*	Да/Нет	Да	Календарный год
О.9.	Разработка и реализация программ ДПО			
О.9.1	Разработка и реализация программ ДПО в соответствии с УГСН университета	Ед.	1	Календарный год

* Работник выбирает один из обязательных показателей

Показатели эффективности деятельности для выплат стимулирующего характера

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Количество баллов
С.1. За результаты научно-исследовательской деятельности	С.1.1. Публикации в изданиях, рекомендованных ВАК, свыше установленных в обязательных показателях (за исключением публикаций, поддержанных грантами) <i>устанавливается пропорционально количеству авторов, но не более 5 публикаций</i>	1 публикация и более	5
	С.1.2. Публикации в изданиях «Белого списка», свыше установленных в обязательных показателях (за исключением публикаций, поддержанных грантами) <i>устанавливается пропорционально количеству авторов</i>	1 и более публикаций в изданиях 1 уровня	15
		1 и более публикаций в изданиях 2 уровня	14
		1 и более публикаций в изданиях 3 уровня	12
		1 и более публикаций в изданиях 4 уровня	10
	С.1.3. Публикация монографии тиражом не менее 300 экз. и объемом не менее 10 п.л. (за исключением монографий, поддержанных грантами) <i>устанавливается пропорционально количеству авторов</i>	1 монография и более	5
	С.1.4. Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	Да	15
	С.1.5. Защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук аспирантом, обучающимся и выпущенным ИвГУ под руководством работника	Защита в срок (год выпуска) 1 диссертации	8
		Защита в течение двух лет после выпуска 1 диссертации	5
		Защита в течение трех лет после выпуска 1 диссертации	3
	С.1.6. Работа в качестве председателя и (или) секретаря оргкомитета научных конференций, организованных на базе	1 международная конференция и более	3

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Количество баллов
	университета при численности участников не менее 50 человек и при наличии приказа о проведении конференции	1 всероссийская (национальная) конференция и более	2
		1 региональная конференция и более	1
	С.1.7. Деятельность СНО в структуре института (факультета) в соответствии с утвержденным планом работы за отчетный год	Да	3
	С.1.8. Оппонирование диссертации на соискание ученой степени доктора наук (кандидата наук); подготовка отзыва ведущей организации	Оппонирование 1 кандидатской диссертации	1
		Оппонирование 1 докторской диссертации	2
		Отзыв ведущей организации	2
С.2. За результаты деятельности, направленной на повышение имиджа ИвГУ	С.2.1. Руководство разработкой и реализацией проектов в соответствии с Программой развития ИвГУ <i>устанавливается за каждый проект</i>	В соответствии с дорожной картой, утвержденной курирующим проректором (начальником УОП)	5
	С.2.2. Участие в интервью на радио, ТВ, публикация научно-популярных статей в СМИ <i>устанавливается при наличии 2 единиц одного автора, но всего 3 балла</i>	При наличии подтверждающих ссылок на официальных информационных площадках ИвГУ	3
	С.2.3. Работа в действующих общественных советах, комиссиях и коллегиях государственных и муниципальных органов <i>устанавливается за каждую единицу, но не более 4 единиц</i>	Работа, подтвержденная копиями приказов, протоколов заседаний и др. документов	1
С.3. За результаты работы по обеспечению качества образования	С.3.1. Число аспирантов, завершивших обучение в аспирантуре под руководством работника с получением свидетельства об окончании аспирантуры и заключения организации <i>устанавливается за каждого аспиранта, но не более 5 обучающихся</i>	1 аспирант и более	2
	С.3.2. Успешная подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, выставках, спортивных соревнованиях, проектах всероссийского и международного	1 победитель и более при наличии подтверждающих документов (диплом и т.п.)	3

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Количество баллов
	уровня, в том числе подготовка победителей конкурса на соискание стипендий Президента РФ и Правительства РФ <i>устанавливается за каждого победителя (призера), но всего не более 5 обучающихся</i>	1 призер и более при наличии подтверждающих документов (диплом и т.п.)	1
	С.3.3. Разработка авторского учебника (учебного пособия, учебно-методического пособия), авторского учебного онлайн курса <i>устанавливается пропорционально количеству авторов</i>	Учебник (учебное пособие, учебно-методическое пособие), учебный курс прошли экспертизу Методического совета университета, размещены в ЭИОС в качестве электронного образовательного ресурса	5
	С.3.4. Удельный вес численности студентов 2 курса института (факультета), обучающихся по договорам с оплатой стоимости обучения на программах бакалавриата, специалитета и магистратуры от плана коммерческого приема	50 – 59% от плана коммерческого набора	5
		60 – 69% от плана коммерческого набора	7
		70 – 79% от плана коммерческого набора	10
	С.3.5. Реализация квоты приема на целевое обучение по образовательным программам института (факультета)	30 – 39% от плана целевой квоты приема	3
		40 – 49% от плана целевой квоты приема	5
		50% и более от плана целевой квоты приема	7
	С.3.6. Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме (в случае отсутствия очной формы – по очно-заочной форме) на программы бакалавриата и специалитета, реализуемые в институте (на факультете)	65 – 69 баллов	3
		70 – 79 баллов	5
		80-100 баллов	7
С.4. За результативность кадровой политики	С.4.1. Удельный вес численности НПР без ученой степени до 30 лет, кандидатов наук до 39 лет, докторов наук до 45 лет в общей численности НПР института (факультета)	15 – 20%	3
		21 – 29%	5
		Выше 30%	7